

# Notulen Algemene Ledenvergadering VG Magan 22-01-2018

Aanvang 21.00u uur (tweede helft repetitie) Café in de Kroeën Mechelen.

Aanwezig: Maria, Ans, Saskia, H el ene, Bettina, Hans, Petra, Hanneke, Sonja, Phil, Rosilda, Liesbeth, Jessy, Thea, Marie-José, Tom, Mieke, Paul, Marlies, Angelika, Astrid, José, Ine, Janine, Suzanne, Sophia, Peter, Cyril, Marie-Lou, Marian, Rob (eind), Ellen, Sydelle, Rianne, Patricia, C ap, Jo

Afwezig: Ruud, Nicole, Silvia, Clarien, Gé, Marlie, Monique, Jannick, Nicky, Kim, Dana, Remy, Theo, Nettie, Marie-Louise en Hilde

## 1. Welkom en opening.

- We lopen achter op het normale vergaderschema, daardoor is deze ALV niet in november, maar januari. De jaarvergadering (normaal gesproken april) zal in juni worden gehouden.
- Rondvraag: er zijn verschillende vragen binnengekomen.
- Bettina heeft een video van Under The Bridge (om te helpen met instuderen), waarvoor dank.

## 2. Vragen /opmerkingen notulen jaarvergadering 2017

Hoe verloopt de samenwerking met Ghislaine? Tom heeft een gesprek met haar gehad. Ze is enthousiast, maar heeft nog geen concrete ideeën. Ze werkt verder eigenlijk alleen met kleine groepen, en zoekt nog naar manieren om het ook voor ons 'op gang te brengen'. Wordt aan gewerkt. Vervolgafpraak/evaluatie in maart. Salariëring (Uurloon of 'tiploon') gaat ze bekijken afhankelijk van de hoeveelheid werk.

## 3. Financiën en kascontrole

Marie-José geeft een overzicht van de inkomsten en uitgaven (bij haar op te vragen).

De kascontrole is gedaan door Marie-Lou en Dana en goed bevonden. Dana blijft en doet de controle volgend jaar met C ap. (Patricia vervangt Dana volgend jaar.)

Toevoeging Tom: Hij heeft via Marktplaats oud materiaal verkocht:

de versterker, gitaarversterker, grote boxen en synthesizer Roland: Dit heeft EUR 425,- opgebracht, maar hier moeten nog wel wat kosten vanaf.

Het onderhoud van het drumstel wordt binnenkort gedaan door Ad Triepels, maar er hoeft niet veel aan te gebeuren. Een nieuw drumstel is dus niet nodig, wel een nieuwe tas.

## 4. Workshops 24-02-2018

We organiseren samen met Hanzon Vocaal een middag met workshops. Het worden vier workshops: ademtechniek (Hetty Pittie), koorzang/uitstraling (Joëlle Savelkoul), ritme (Jo) en Engelse uitspraak (H&M Venderbos). Workshops in drie groepen, daarna mini-optreden door docenten en gezamenlijke afsluiting. Van 12.00u-17.30u op het Sophianum in Gulpen (vier lokalen plus pauzeruimte). Programma volgt z.s.m. Er wordt gezorgd voor lunch, koffie, etc. Het is de bedoeling om er een leerzame en vooral gezellige middag van te maken.

## 5. Wandelcomité

De wandelingen zijn dit jaar op **21 mei en 30 september**. De herfstwandeling is dit jaar vroeg (o.a. in verband met de Korendagen het weekend erna), en gaat richting Schweiberg, 1 pauzeplaats staat al vast. De opbrengst is altijd de moeite waard én het is erg gezellig, dus we hopen op de blijvende inzet van alle leden in de toekomst!

De gemeente heeft tegenwoordig een 'evenementenkalender'. (Heeft te maken met het voorkomen van overbelasting door toerisme.) Je moet een plan indienen en dan wordt bepaald of het een officieel evenement is. Dit betekent dat je vroeg moet plannen, en dit kost extra werk. Helaas staat er geen extra bijdrage tegenover voor 'gemeenschapsactiviteiten'. We hopen dat we een vergunning (blijven) krijgen.

Opmerking over EHBO: We zijn er niet toe verplicht, maar we willen het graag bieden. ***Als je een gediplomeerde EHBO'er bent of kent die het vrijwillig of goedkoper wil doen, ben je van harte welkom!*** Het is duur (EUR150) om iemand in te huren van het Rode Kruis. De wandeling is op eigen risico, en een gediplomeerd EHBO'er is bevoegd om hulp te verlenen, dus qua aansprakelijkheid zou dit geen probleem moeten zijn. Het alternatief is dat we aangeven dat we het niet bieden. We willen het evenement ook niet groter maken dan het is; dat is niet nodig of wenselijk.

## 6. Verwelkoming Marlies Mertens als nieuw bestuurslid, na instemming koor

We zijn op zoek geweest naar bestuursleden. Dat valt nog niet mee. Maar: Er is binnen het koor veel werk te doen, en als we met meer mensen zijn, kunnen we het wat meer verdelen. We blijven dus zoeken.

We hebben in elk geval ***Marlies gevonden, daar zijn we heel blij mee.*** We moeten wel stemmen. 2/3 van alle leden plus 1 moet aanwezig zijn. Dat lukt net. Resultaat handopsteking: Unaniem aangenomen. Ze schuift aan. 😊

***Wij zijn nog steeds op zoek naar minimaal 1 bestuurslid!!!***

Tom vertrekt immers ook in juni... Kijk eens serieus of je er zin en tijd voor hebt. Vele handen maken lichter werk. Nieuwe kijk op zaken altijd welkom. Een man misschien, of een (hoge) sopraan? Je naam hoeft in elk geval niet met 'Mar' te beginnen... Elke bijdrage is welkom! Over de taakverdeling is over te praten, het hoeft geen dagtaak te worden. Ter info: we vergaderen ongeveer 5 x per jaar.

## 7. Muziekcommissie

Uitleg: Regelmatig vraagt de muziekcommissie om ideeën aan te dragen voor nieuwe nummers. 1 keer per jaar wordt het repertoire geëvalueerd en 'opgeschoond' en bepaald wat er dat jaar wordt gezongen. Het gaat volgens een roulatiesysteem: Ruud, Cyril, Bettina, Sydelle, ML, Jo en Clarien. Iemand moet eruit, Rob heeft aangegeven er weer in te willen, hij is de enige kandidaat. Tom heeft niet kunnen vinden wie eruit moet. Rob komt erbij, wie eruit gaat wordt nagezocht. [Sydelle]

Opmerking over klappers: we krijgen 1 grote klapper, en 1 kleine map voor repetities en uitvoeringen (dit laatste indien noodzakelijk en/of toegestaan door Jo). Voor uitleg zie hieronder bij 8.

## 8. Opmerkingen (diversen):

### ➤ Repetitiediscipline

In onze evaluatie met Jo hebben we geconstateerd dat het erg onrustig is tijdens de repetities. Dat ligt aan drie dingen:

#### a) laatkomers

Het is begrijpelijk dat je soms door omstandigheden later bent. Probeer natuurlijk altijd op tijd te komen, maar als je later binnenkomt, zorg dat voor zo min mogelijk overlast/afleiding. Doe rustig je jas uit en wacht even tot het nummer is afgelopen voor je bij je stemgroep gaat staan.

#### b) partijen zoeken

Meestal is het zo dat voor we aan het volgende nummer kunnen beginnen, iedereen uitgebreid op zoek gaat naar de juiste partij. Op weg naar die partij wordt veel gekletst, gesnoept en daarna moet iedereen opnieuw een plek zoeken. Dit kost veel tijd en zorgt dat we minder effectief repeteren. Daarom willen we gaan werken met een kleinere repetitiemap die je de hele repetitie bij je kunt houden, zodat je gewoon op je plaats kunt blijven staan. Jo geeft de nummers per repetitie door aan Marian, die ze op de App zet, zodat iedereen de juiste nummers in de map kan doen. Deze (zwarte) mappen kunnen daarnaast worden gebruikt tijdens uitvoeringen (voor nummers die we nog niet uit het hoofd kennen). De mappen worden z.s.m. besteld.

#### c) het instuderen van nieuwe nummers

Verzoek van Jo: **bij het doornemen van partijen met 1 groep, graag stilte bij de anderen.** Dit is belangrijk voor de concentratie en het (sneller, efficiënter) aanleren van partijen. Probeer te zorgen voor zoveel mogelijk rust, vooral bij nieuwe nummers. Jo merkt dat hij alleen rust krijgt als hij boos wordt; dat moet niet nodig zijn. Het is logisch en natuurlijk dat je je wil uiten, maar met zoveel leden stoort dit enorm en wordt het erg onrustig. Probeer erop te letten!

### ➤ Ploegenverdeling

Er komen af en toe opmerkingen en vragen over de samenstelling van de opbouw- en afbreekploegen. Er is bij de indeling op van alles gelet: verdeling man/vrouw, echtparen, carpoolen etc. etc. Het is weloverwogen, en het werkt meestal goed.

Twee leden doen niet mee. Dit is in overleg afgesproken omdat het niet gaat (i.v.m. gezondheidsklachten). Op verzoek van leden zal de desbetreffende personen nogmaals worden gevraagd of het inderdaad niet gaat. Het is mogelijk dat het er in de toekomst meer worden, maar we zoeken daarom ook lichtere spullen (en gehuurde), zodat het makkelijker wordt.

Wel opletten bij *optredens buiten de gemeente*: zorg dat er genoeg auto's zijn (bij carpoolen bijv.). **Laat het niet altijd op de 'vaste auto's' aankomen, vooral met terugrijden!** Het is de bedoeling dat het onderling wordt geregeld, maar dat gebeurt vaak niet. Er wordt niet van tevoren over nagedacht. Het 'leeghalen' gebeurt vaak maar met de helft van de mensen. Het zijn altijd dezelfde mensen die de verantwoordelijkheid nemen. Petra biedt aan de afbreekploeg te 'leiden' (coördineren). De opbouwploeg houdt Tom in gaten (maar dat gaat meestal goed).

*(José merkt op dat we in Sittard er wel erg vroeg moesten zijn. Jo legt uit dat dit te maken had met het feit dat we rekening moesten houden met zowel fanfare als drumband. We*

*moesten samen nummers doorspelen en daarvoor alles opbouwen en soundchecken. Voor de soundcheck moet de zaal leeg zijn, dus dat moet van tevoren. Het had nu wel iets later gekund; veel leden waren er eerder dan aangegeven.*

*Sonja: De opbouwploegen moeten altijd vroeg zijn en lang wachten, dat verveelt.*

*Highlands was wel onverwacht mooi, ging goed. (Dana heeft opname; die geeft een idee van hoe het klonk.)*

*Jo: Aan de opbouw tijden is weinig te doen; de tijd is nu eenmaal nodig.)*

Liesbeth vraagt of het wel nodig is om vervanging te zoeken voor opbouwen/afbreken als je niet kunt. Antwoord: het is niet altijd nodig, maar probeer het wel altijd, om problemen te voorkomen. (Bij de opbouw ploeg is het bijv. krap qua mannen.)

Wat de materialen betreft, wordt gevraagd of iedereen weet wat waarin moet en of we al die spullen wel echt nodig hebben: Er is al e.e.a. uitgezocht en weggegooid, er zijn nieuwe kabels aangeschaft en gelabeld.

**Let op de tekeningen op de kratten!**

Oproep: **Voorzichtig** met materialen, niets forceren. Als je standaard inklapt, alles vastdraaien, zodat je het ook veilig kunt oppakken.

### ➤ Optredens komende periodes

- 10 maart 19:00

is informeel: 3 zangverenigingen, gezellige avond, 'netwerken'. Het halfvastenbal is op dezelfde avond, maar dit begint pas later (20.30), dus geen probleem

- tweede paasdag

- Hubertusmarkt

- Korendagen in Roermond.

Vorig jaar hebben we niet meegedaan, dit jaar kan het qua datum wel; het is het weekend na de herfstwandeling (eerste weekend van oktober).

Kerst:

- 2 december Andreaskerk

- 9 december Mheer (hebben we nu twee keer moeten afzeggen, nu gaan we wel.

- Tweede kerstdag.

### ➤ Uitnodigingsbrief verenigingen

We hebben de brief van Gé en Sydelle aangepast om naar verenigingen e.d. te sturen. Als je iemand kent bij een vereniging, geef hem af, of stuur hem bij wijze van uitnodiging om iets samen te doen. Persoonlijke benadering kan helpen. We moeten afwachten of er iets uit voortkomt. Bijhouden naar wie we de brief sturen is niet per se nodig. Zorgen voor naamsbekendheid is het belangrijkste. Ghislaine gebruikt de brief ook voor publiciteit.

- Jubileumcommissie: Ruud wil eerst met Jo en bestuur overleggen en dan naar rest van koor. Meer info volgt!

### ➤ Team Presentatie

Sonja vraagt om een evaluatie. De opzet is veranderd, er is minder beweging. We willen proberen het ongeveer zo te houden. Hoe vinden jullie het?

- Aanleren:

Angelika: duidelijk, prettige manier, veel herhaling. Complimenten. Sonja: we moeten

zo vroeg mogelijk beginnen, herhalen, automatiseren. **Vragen liever niet stellen tijdens de repetitie, maar in pauzes of erna.** Jessie: Kunnen we het ook tijdens repetities blijven doen, niet alleen bij optredens? Sonja: Alleen als Jo de desbetreffende nummers heeft ingepland. Ik wil er meer mee aan de slag, ook met de mimiek en uitstraling. Peter: we wisselen af, ik tekst, Sonja beweging. We hoeven geen acteurs te worden, maar kleine veranderingen kunnen een groot verschil maken. Sophia: je moet het overdrijven, grote bewegingen maken, anders merk je het niet in de zaal. Probeer de lessen van de workshops vast te houden. Blijven herhalen, niet laten wegzakken! Filmen kan oplossing bieden, dan zien je jezelf terug. Jessie voelt zich er niet bij op haar gemak. Reactie: het hoeft niet veel te zijn, vrolijker kijken kan al een heel verschil maken. We willen proberen te zorgen dat iedereen zich goed voelt.

- Uitleg teksten:  
Goed en fijn, maar moet niet bij een optreden door iemand anders worden opgelezen. Peter denkt erover na of hij iets wil vertellen bij optredens.
- Uitwerking op grondvellen - werkt prima
- Opstelling (4x3, mannen achter), **flexibele opstelling**, geen vaste plaatsen, geen lege plaatsen laten bij afwezig. Ook belangrijk om hieraan te wennen voor optredens. Geen plekken opeisen, wees flexibel.

Conclusie: VOORAL DOORGAAN!

#### ➤ Dirigentencommissie

Nu: Bettina, Căp, Tom, Sonja. De commissie is al een tijd niet bij elkaar gekomen. We hebben afgesproken één keer per jaar een bestuursvergadering te houden met Jo erbij om met hem te evalueren. De dirigentencommissie heeft echter dezelfde onderwerpen. Hierdoor is onbewust een dubbeling ontstaan. Wordt overlegd in bestuursvergadering.

#### ➤ Kleding

Marie-Lou legt uit dat sinds kort een klein groepje de kleuren per seizoen kiest. De komende seizoenen worden nog gekozen. We kregen nu in elk geval complimenten over de kerstkleuren.

#### ➤ Koffietafel

Saskia en Suzanne hebben het lang geregeld, nu wil Marie-José het wel oppakken, maar ze heeft hulp nodig. Het gaat vooral om 's ochtends regelen dat alles klaarstaat en de 'bakkers' coördineren (nu met de latere mis zijn broodjes niet meer nodig). Het kost wat voorbereiding, maar valt de hoeveelheid werk valt mee. Wie wil helpen??? Angelika meldt zich. Maria en Marlies ook. Patricia en Sonja bieden ook hulp aan.

#### ➤ Einde seizoen

Tom en Marie-Lou gaan iets organiseren. Vorig jaar is het niet gelukt, omdat zich geen vrijwilligers hebben gemeld. Dit jaar willen ML en Tom proberen een seizoensafsluiting te regelen. Datum 7 juli? Of toch een opening? Wordt nog bekeken. Wie helpt om er om er iets leuks van te maken (altijd met eten)? Astrid en Ine bieden hulp aan! ☺

#### 9. Rondvraag

Alle ingediende vragen zijn inmiddels behandeld.

#### 10. Sluiting.

Hartelijk dank voor ieders aanwezigheid en inbreng!